



IPL

**instituto politécnico
de leiria**

ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COM VISTA AO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DO TITULAR DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 1.º GRAU – DIRETOR DE SERVIÇOS NA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA E PATRIMÓNIO-----

----- Aos 17 dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e quatro, reuniu pelas 11 horas, por videoconferência (TEAMS), o júri designado por despacho de 20 de outubro de 2024, do Senhor Presidente do IPLeiria, constituído pelos seguintes elementos:-----

----- Paula Marisa Lopes Gomes, Administradora do Instituto Politécnico de Leiria, que preside, Sandra Sofia Morais dos Santos Matos, Administradora e Professora Adjunta Convidada do Instituto Politécnico de Coimbra e Luís Miguel Martins Soares, Administrador do Instituto Politécnico de Beja e dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Beja, como vogais efetivos.-----

----- A reunião do júri destinou-se a fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a fórmula classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, a saber, Avaliação Curricular e Entrevista Pública, no âmbito do procedimento concursal acima identificado, tendo sido deliberado o seguinte:-----

----- a) a)Admitir os candidatos titulares de uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado que sejam detentores de licenciatura na área de estudo com a classificação 34 do quadro sinóptico de classificação das áreas de educação e formação, aprovado pela Portaria n.º 256/2005, de 16 de março, que estabelece a Classificação Nacional das Áreas de Educação e Formação (CNAEF), dotados de competência técnica, aptidão, experiência profissional e formação adequadas ao exercício das respetivas funções e possuam conhecimentos e experiência nos domínios das atribuições do serviço e área para que são recrutados e que, cumulativamente, reúnam um mínimo de seis anos de experiência profissional em funções cujo exercício ou provimento seja exigível licenciatura na área de estudo com a classificação 34 CNAEF (ciências empresariais), dado tratar-se de um cargo de direção intermédia de 1.º grau;-----

----- b) Definir o perfil pretendido: Forte capacidade de liderança, de dinamização e de motivação de equipas; forte sentido crítico, de análise rigorosa e de resiliência; capacidade de iniciativa, de organização e de otimização do serviço, em alinhamento com os objetivos estratégicos da instituição; efetividade na interação e na comunicação com os diferentes interlocutores; análise crítica e resolução de problemas; e experiência profissional relevante e domínio técnico na área do cargo a prover, com forte orientação para os resultados.-----

----- c) Adotar, como métodos de seleção, a avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Pública (EP), e



utilizar a escala classificativa de 0 a 20 valores, tanto em cada um dos métodos de seleção, como na classificação final.-----

-----Os resultados de todas as fórmulas serão expressos até às centésimas.-----

----- **Especificação, concretização e pontuação dos critérios de apreciação:**-----

----- **1. Avaliação Curricular (AC):**-----

-----A definição da avaliação curricular a adotar é a constante da alínea c) n.º 1 do artigo 17.º do da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, aplicada subsidiariamente relativamente ao disposto no Estatuto do Pessoal Dirigente (EPD) - Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, sendo a seguinte: “c) *Avaliação curricular, que visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica ou nível de qualificação, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação do desempenho;*”.-----

----- Assim na avaliação curricular serão considerados os seguintes fatores:-----

----- a) **Habilitação académica (HA)** – em que se avaliará a titularidade de um grau académico ou a equiparação legalmente reconhecida; -----

-----b) **Experiência Profissional (ExP)** – em que se avaliará o exercício de funções na área de atividade para o qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins, em carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, bem como o exercício de funções dirigentes e de coordenação;-----

-----c) **Formação Profissional (FP)** – em que se considerará a formação profissional, designadamente, cursos, seminários, encontros, jornadas, simpósios, colóquios, ou outra da mesma natureza, desde que comprovada e, no âmbito da qual, para efeitos de normalização, se considera que um dia de formação é equivalente a 7 horas. -----

----- A classificação de cada fator será expressa numa escala de 0 a 20 valores, bem como a classificação final da avaliação curricular, através da aplicação da seguinte fórmula, ponderando os diferentes fatores, nas percentagens indicadas:-----

$AC = (HA \times 25\%) + (ExP \times 50\%) + (FP \times 25\%)$ -----

Em que:-----

AC = Avaliação Curricular -----

HA = Habilitações académicas; -----

ExP = Experiência Profissional -----



IPL

instituto politécnico
de leiria

FP = Formação Profissional-----

-----**a) Habilitações académicas:** o júri decidiu ponderar o fator licenciatura, por ser correspondente ao perfil exigido, bem como a posse de outra habilitação académica superior com relevância para o desempenho do cargo a concurso, aferidos de acordo com os seguintes critérios: -----

Licenciatura – 18 valores;-----

Mestrado – 19 valores;-----

Doutoramento – 20 valores;-----

----- **b) Experiência Profissional:** o júri decidiu que os critérios a considerar terão em consideração o efetivo exercício de funções na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins, a avaliar em função do número de anos de exercício de funções em carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, bem como o exercício de funções dirigentes e de coordenação:-----

----- Experiência profissional em carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins, que não constituam funções dirigentes ou de coordenação:-----

--- ≥6 anos e ≤10 anos – **10 valores**-----

--- >10 anos e ≤12 anos – **12 valores**-----

--- >12 anos e ≤14 anos – **14 valores**-----

--- >14 anos e ≤16 anos – **16 valores**-----

--- >16 anos – **18 valores**-----

----- Experiência profissional em funções dirigentes ou de coordenação na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins: Acrescem até 2 valores à experiência profissional em carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura:-----

--- ≤5 anos – **1 valor**-----

--- >5 anos – **2 valores**-----

----- **c) Formação Profissional:** o júri deliberou considerar as ações de formação com interesse específico, relevantes para o desempenho do cargo a prover e relacionadas com a respetiva área de atuação, desde que realizadas nos últimos 3 anos. Excetuam-se os cursos de pós-graduação e especializações, com interesse específico, que serão considerados independentemente da data em que foram concluídos. A participação em ações de formação será classificada até um máximo de 20



IPL

instituto politécnico
de leiria

valores, nos seguintes moldes:-----

--- Sem formação com interesse específico, relevante para o desempenho do cargo a prover e relacionada com a respetiva área de atuação realizada nos últimos 3 anos - **8 valores**-----

--- Com formação com interesse específico, relevante para o desempenho do cargo a prover e relacionada com a respetiva área de atuação realizada nos últimos 3 anos:-----

≤ 50 horas - **10 valores**-----

>50 horas e ≤100 horas - **12 valores**-----

>100 horas ≤200 horas - **15 valores**-----

>200 horas ≤300 horas - **18 valores**-----

>300 horas - **20 valores**-----

CADAP, FORGEP, CAGEP e FA>AP, Pós-graduações ou especializações - acresce 3 pontos, até ao máximo de 20 valores. -----

----- Para efeitos de avaliação curricular, o júri procedeu à elaboração de uma ficha de avaliação cujo modelo se encontra anexo à presente ata da qual constitui parte integrante (Anexo I). -----

----- **2. Entrevista Pública (EP):** -----

----- A entrevista pública visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos. -----

----- Tendo em consideração o complexo de tarefas e responsabilidades inerentes ao cargo posto a concurso, o júri deliberou que a entrevista pública será realizada com vista a verificar, de forma imparcial e objetiva, o preenchimento dos critérios destinados a aferir a conformidade da candidatura com o perfil exigido, em especial no que toca ao **plano de ação contendo a visão estratégica para a atividade a prosseguir** pela Direção de Serviços de Contratação Pública e Património, apresentado em sede de candidatura, bem como a demonstração das seguintes competências estabelecidas nas Portarias n.º 214/2024/1, de 20 de setembro e n.º 236/2024/1, de 27 de setembro, específicas para cargos dirigentes, mediante conversação dirigida à perceção e à qualificação das características próprias dos candidatos, num contexto de imediação pessoal: -----

----- (A) Orientação para o serviço público: Atuação de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública ao serviço do interesse coletivo;-----

----- (B) Orientação para a colaboração: Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores,



IPL

**instituto politécnico
de leiria**

contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns; -----

----- (C) Orientação para a mudança e inovação: Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública; -----

----- (D) Orientação para os resultados: Foco na ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública; -----

----- (E) Comunicação: Transmissão da informação com clareza, utilizando todas as vias de suporte disponíveis para o efeito, e adaptar a forma e o conteúdo à audiência, assegurando que a mensagem é bem recebida e corretamente interpretada; -----

----- (F) Coordenação de equipas: Capacidade para coordenar eficazmente uma equipa, garantindo que as tarefas são executadas de forma organizada, eficiente, orientando e motivando os trabalhadores e acompanhando os resultados; -----

----- (G) Gestão e direção da organização: Definir a estrutura da organização, atender aos processos organizacionais, identificar oportunidades de melhoria, gerir os recursos materiais de forma sustentada e os recursos humanos de forma equilibrada e favorável à criação de um ambiente de trabalho positivo; -----

----- (H) Liderança: Capacidade para liderar grupos e distribuir o trabalho com base em capacidades e potencial, dar responsabilidade aos outros e motivá-los para o desempenho elevado, acompanhando os colaboradores para atingirem o seu máximo potencial, definir expectativas e padrões claros para o desempenho, estabelecer metas e prazos, disponibilizar a informação e recursos que assegurem a eficácia da equipa; -----

----- (I) Representação institucional: Representar a unidade ou organização, em grupos de trabalho, reuniões ou eventos, de âmbito nacional ou internacional, defendendo os interesses da organização e demonstrando uma imagem institucional credível; -----

----- (J) Visão estratégica: Pensar de forma abrangente e antecipar questões relevantes com impacto no sucesso atual e na sustentabilidade futura da organização, desenvolver estratégias para atingir objetivos críticos e maximizar os resultados, transmitir a visão, objetivos e estratégias da organização e promover ativamente o alinhamento da organização com as estratégias do Governo. -----

----- A classificação final a atribuir neste método de seleção resultará da média aritmética simples



das classificações atribuídas pelos membros do Júri a cada um dos critérios de análise enunciados, por referência a uma escala de 0 a 20 valores. -----

----- Da aplicação da Entrevista Pública e respetiva classificação resultará a elaboração de uma ficha individual, a remeter ao respetivo candidato aquando da notificação da classificação final, devendo para o efeito ser utilizado o modelo em anexo (Anexo II). -----

----- Para apreciar os fatores acima identificados, o júri elaborou um guião de questões a abordar que constam do Anexo III, que ficará à guarda do Presidente do Júri até à data da realização da entrevista. -----

----- **3. Avaliação final:** -----

----- O júri deliberou atribuir uma ponderação de 40% ao método de Avaliação Curricular e 60 % ao método de Entrevista Pública, da qual resultará a seguinte fórmula: -----

----- $CF = (AC \times 40\%) + (EP \times 60\%)$ -----

Em que: -----

CF = Classificação Final -----

AC = Avaliação Curricular -----

EP = Entrevista Pública -----

----- Os candidatos serão notificados para a realização da entrevista pública, bem como do resultado do procedimento concursal, através do endereço de correio eletrónico constante da candidatura, não havendo, nos termos previstos no n.º 13 do artigo 21.º do EPD, lugar a audiência dos interessados. ---

----- Todas as deliberações foram tomadas por votação nominal e por unanimidade. -----

----- Nada mais havendo a tratar foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

A Presidente,

a Vogal,

o Vogal

ANEXO I

Ficha Individual

Avaliação Curricular

Nome do candidato:

A avaliação curricular (AC) será aplicada por forma a verificar o preenchimento de critérios destinados a aferir a conformidade com o perfil exigido.

a. HABILITAÇÕES ACADÉMICAS (HA) - o candidato deve possuir formação académica superior correspondente ao perfil exigido (área de estudo 34 da CNAEF - Ciências Empresariais), a avaliar em função do grau académico detido

. Doutoramento	_____	20 valores	
. Mestrado	_____	19 valores	
. Licenciatura	_____	18 valores	

b. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (ExP) – considera-se o efetivo exercício de funções na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins, a avaliar em função do número de anos de exercício de funções em carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, bem como o exercício de funções dirigentes e de coordenação

Experiência profissional em carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins, que não constituam funções dirigentes ou de coordenação:

>6 anos e ≤10 anos	_____	10 valores
>10 anos e ≤12 anos	_____	12 valores
>12 anos e ≤14 anos	_____	14 valores
>12 anos e ≤16 anos	_____	16 valores
>16 anos	_____	18 valores

Experiência profissional em funções dirigentes ou de coordenação na área de atividade para a qual o procedimento concursal é aberto, ou em áreas afins:

≤5 anos	_____	(acresce) 1 valor
>5 anos	_____	2 valores

c. FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP) — Ações de formação com interesse específico, relevantes para o desempenho do cargo a prover e relacionadas com a respetiva área de atuação, desde que realizadas nos últimos 3 anos. Excetua-se os cursos de pós-graduação e especializações, com interesse específico, que serão considerados independentemente da data em que foram concluídos.

CADAP, FORGEP, CAGEP, FA>AP, Pós-graduações ou especializações - acresce 3 pontos, até ao máximo de 20 valores.

Sem formação	_____	8 valores	
≤ 50 horas	_____	10 valores	
>50 horas e ≤100 horas	_____	12 valores	
>100 horas ≤200 horas	_____	15 valores	
>200 horas ≤300 horas	_____	18 valores	
>300 horas	_____	20 valores	

Classificação: a classificação final da avaliação curricular será a média ponderada das classificações obtidas nos itens HA, FP e ExP, conforme abaixo se refere.

AC = (a + b + c) / 3	_____	
----------------------	-------	--

Nome do candidato:

Orientação para o serviço público;

	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Média Final
(A) Orientação para o serviço público: Atuação de acordo com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público e contribuindo, pelo seu exemplo e conduta pessoal, para incrementar a confiança e reforçar a imagem de uma Administração Pública ao serviço do interesse coletivo.				
(B) Orientação para a colaboração: Estabelecer relações efetivas com os seus interlocutores, contribuir para uma rede relacional colaborativa e promover um clima de bem-estar para alcançar objetivos comuns.				
(C) Orientação para a mudança e inovação: Encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.				
(D) Orientação para os resultados: Foco a ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão, otimizando a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.				
(E) Comunicação: Transmissão da informação com clareza, utilizando todas as vias de suporte disponíveis para o efeito, e adaptar a forma e o conteúdo à audiência, assegurando que a mensagem é bem recebida e corretamente interpretada.				
(F) Coordenação de equipas: Capacidade para coordenar eficazmente uma equipa, garantindo que as tarefas são executadas de forma organizada, eficiente, orientando e motivando os trabalhadores e acompanhando os resultados.				
(G) Gestão e direção da organização: Definir a estrutura da organização, atender aos processos organizacionais, identificar oportunidades de melhoria, gerir os recursos materiais de forma sustentada e os recursos humanos de forma equilibrada e favorável à criação de um ambiente de trabalho positivo.				
(H) Liderança: Capacidade para liderar grupos e distribuir o trabalho com base em capacidades e potencial, dar responsabilidade aos outros e motivá-los para o desempenho elevado, acompanhando os colaboradores para atingirem o seu máximo potencial, definir expectativas e padrões claros para o desempenho, estabelecer metas e prazos, disponibilizar a informação e recursos que assegurem a eficácia da equipa.				
(I) Representação institucional: Representar a unidade ou organização, em grupos de trabalho, reuniões ou eventos, de âmbito nacional ou internacional, defendendo os interesses da organização e demonstrando uma imagem institucional credível.				
(J) Visão estratégica: Pensar de forma abrangente e antecipar questões relevantes com impacto no sucesso atual e na sustentabilidade futura da organização, desenvolver estratégias para atingir objetivos críticos e maximizar os resultados, transmitir a visão, objetivos e estratégias da organização e promover ativamente o alinhamento da organização com as estratégias do Governo.				

(Com arredondamentos)

12. Classificação - A classificação final a atribuir neste método de seleção resultará da média aritmética simples das classificações atribuídas pelos membros do Júri a cada um dos critérios de análise enunciados, por referência a uma escala de 0 a 20 valores.

EP = (A)+(B)+(C)+(D)+(E)+(F)+(G)+(H)+(I)+(J)/10				
---	--	--	--	--

(Sem arredondamentos)

13. Fundamentação:

14. Assuntos abordados:
